



MOL
MONITOR SUL LAVORO

FUORI CLASSE
LAVORATORI E RAPPRESENTAZIONI DEL LAVORO



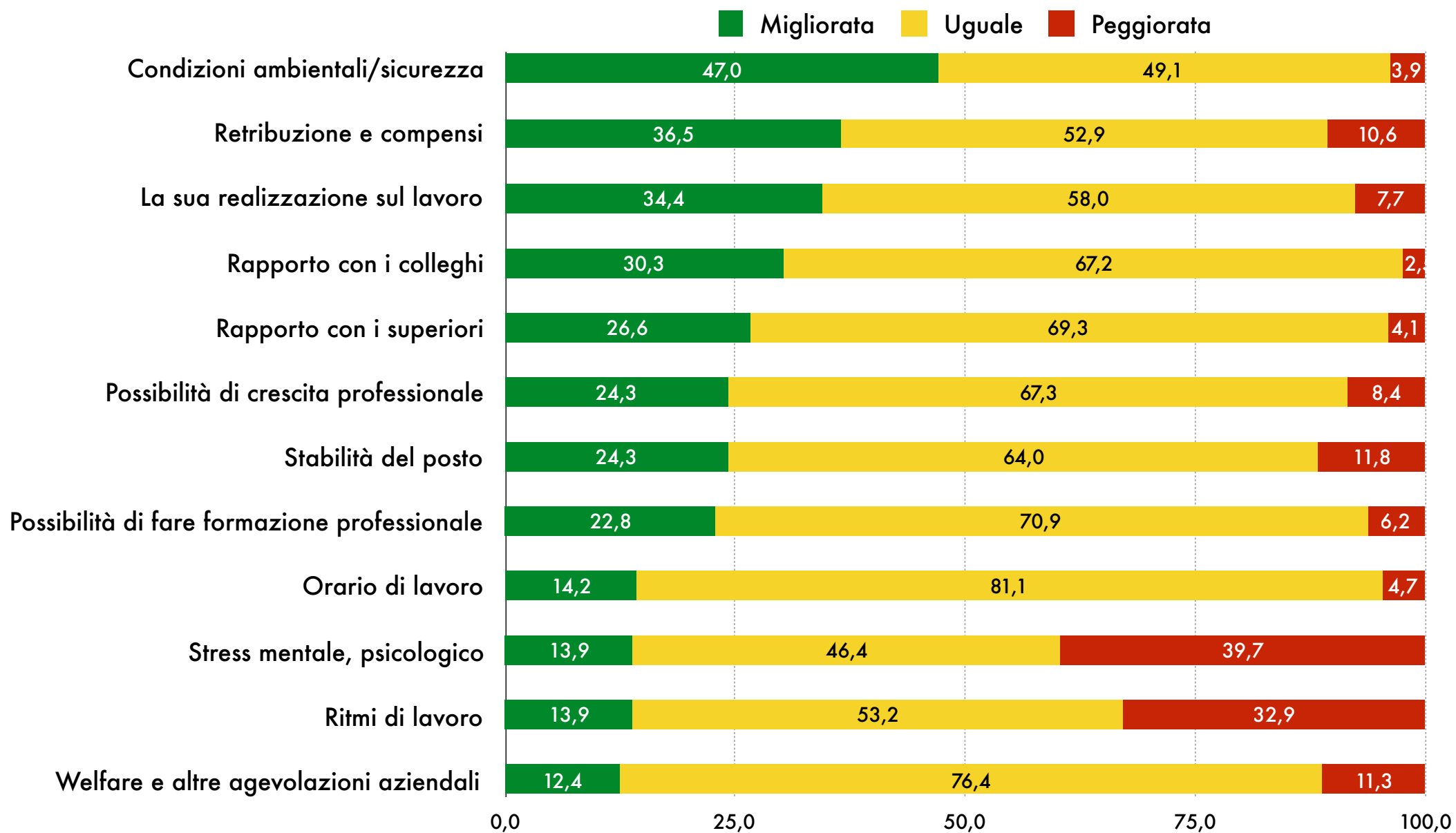
Daniele Marini
Università di Padova
Direttore Scientifico Community Media Research

MOL

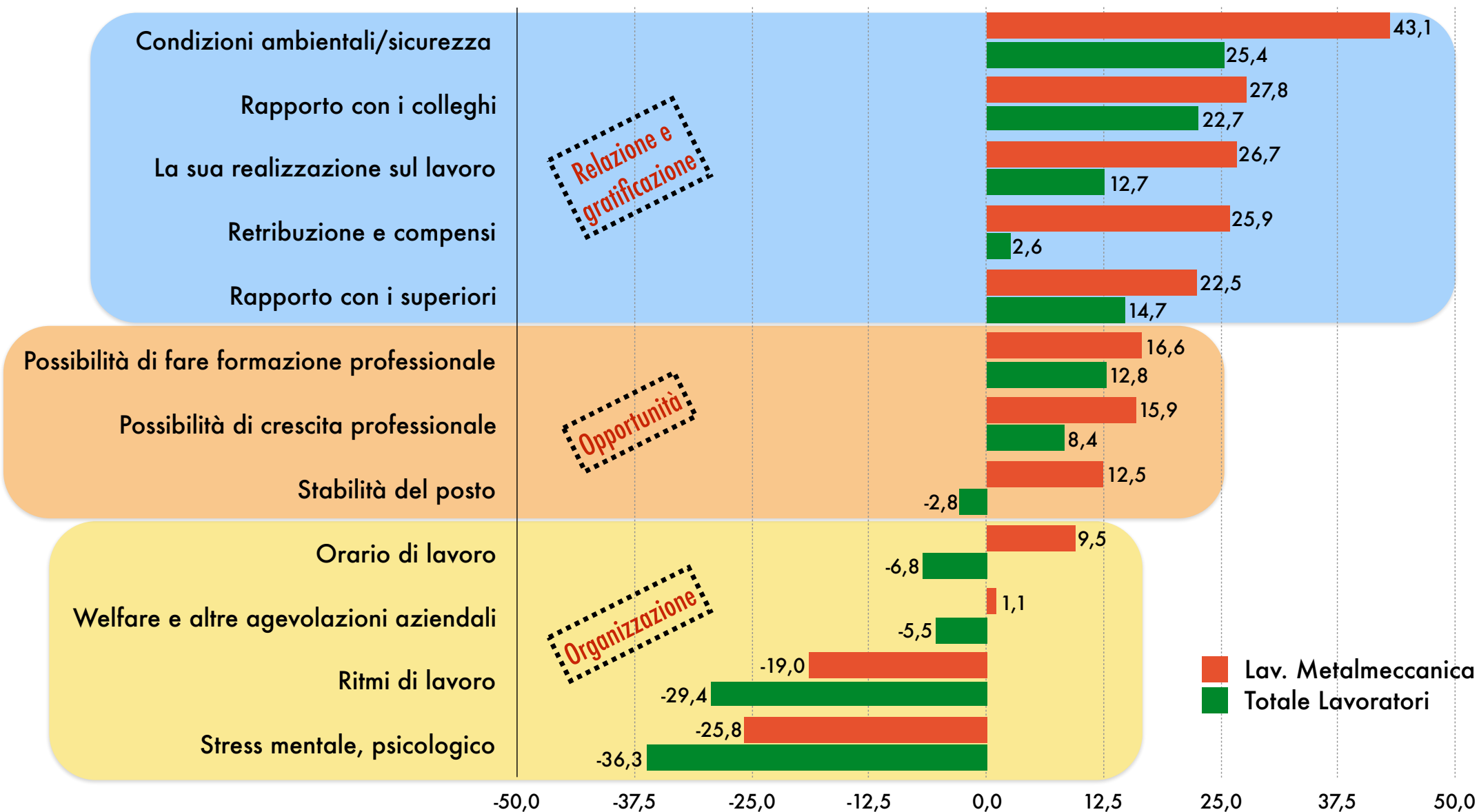
MONITOR SUL LAVORO

CONDIZIONI DI LAVORO,
PARTECIPAZIONE E RISCHIO

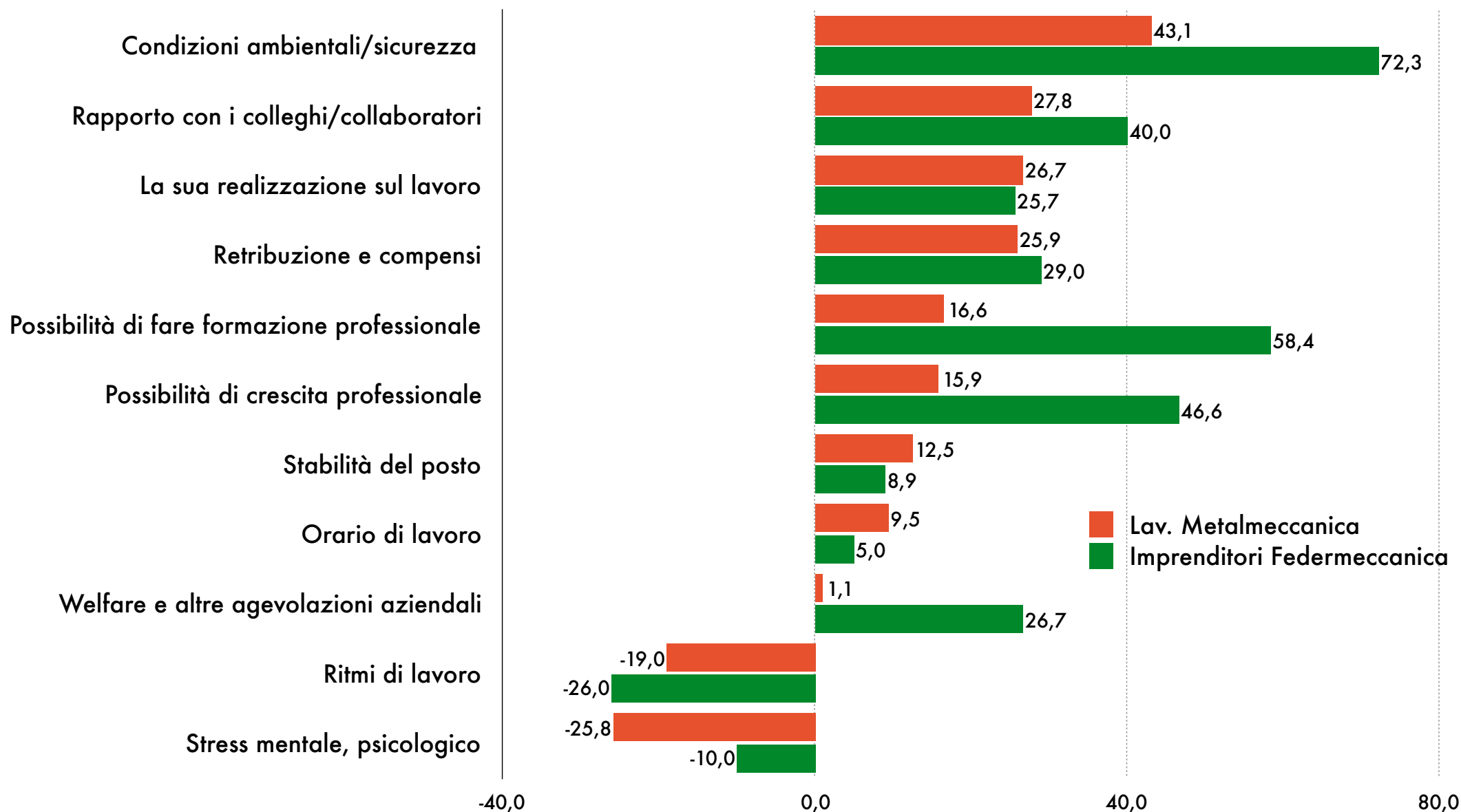
MOL: CONDIZIONI DI LAVORO (Lav. Metalmeccanica; %)



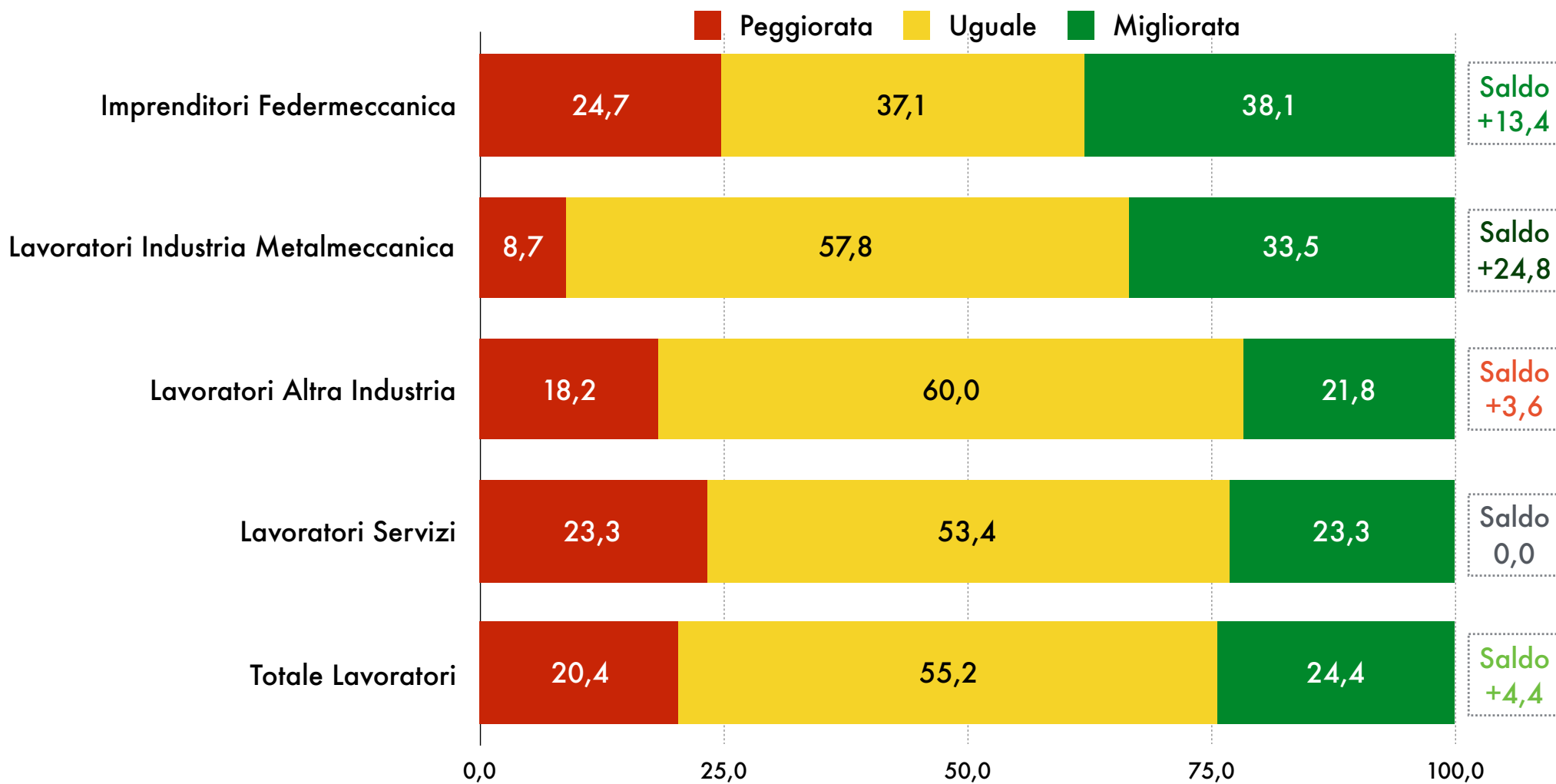
MOL: CONDIZIONI DI LAVORO (saldi)



MOL: CONDIZIONI DI LAVORO (saldi)



NEGLI ULTIMA ANNI LA CONDIZIONE DI LAVORO È...



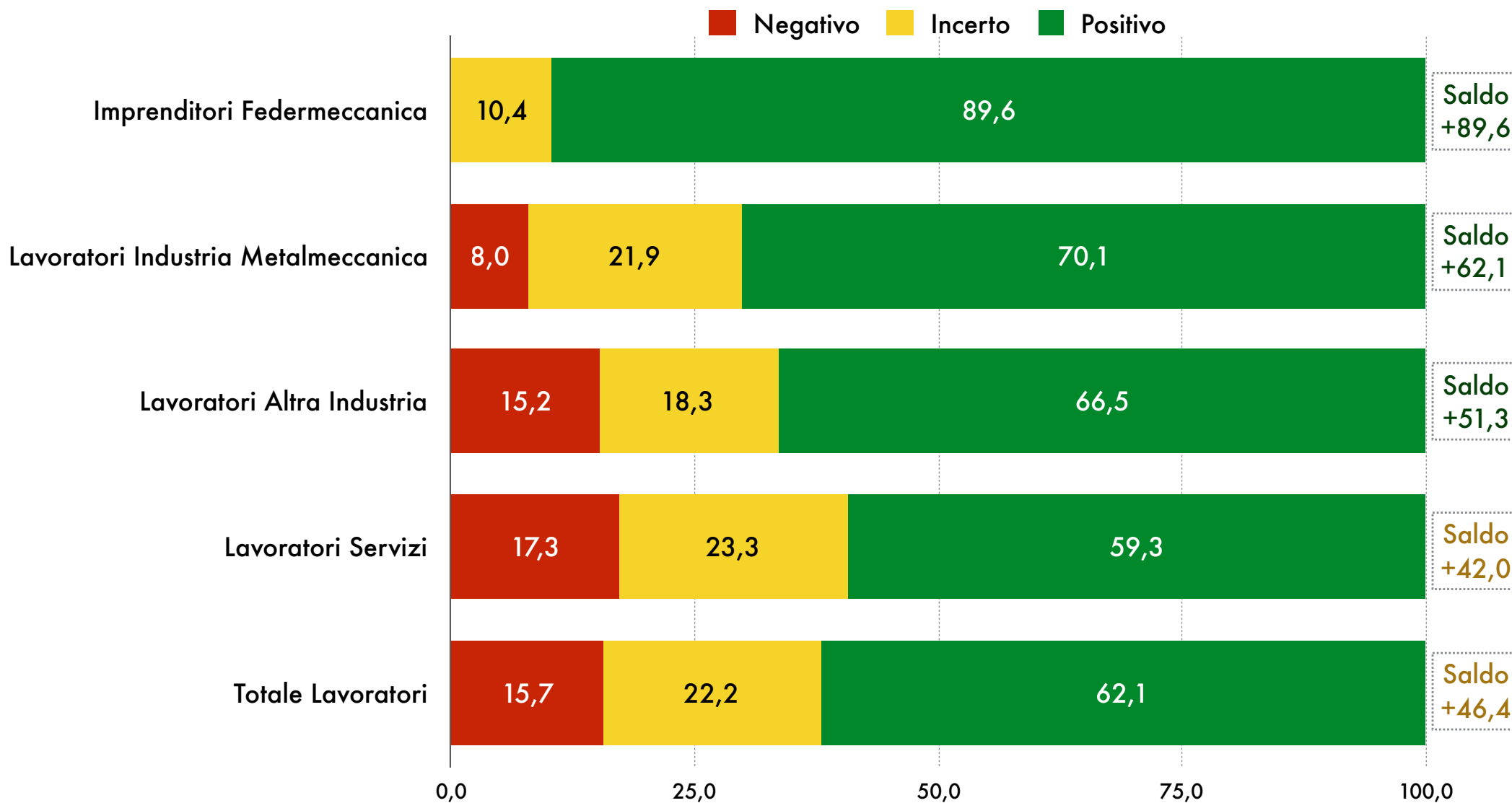
Lavoratori Metalmeccanica	NEL SUO LAVORO, LEI SAREBBE DISPONIBILE A:	PER MANTENERE L'OCCUPAZIONE DELLA SUA IMPRESA, LEI SAREBBE ORIENTATO A:	Imprenditori Federmeccanica
81,0	Una maggiore flessibilità negli orari e turni di lavoro, pur di mantenere la Sua occupazione?	Concedere maggiore flessibilità negli orari e turni di lavoro?	51,5
80,8	A fare anche lavori diversi da quelli che fa nell'impresa, pur di mantenere la Sua occupazione?	Spostare i lavoratori in mansioni diverse da quelle per cui sono assegnati?	80,0
79,0	Una maggiore flessibilità contrattuale negli orari e turni di lavoro, per incrementare la Sua retribuzione?	Incrementare la retribuzione in cambio di una maggiore flessibilità contrattuale negli orari e turni di lavoro?	33,7
65,5	Ricevere una retribuzione in parte flessibile e proporzionale ai risultati dell'impresa?	Assegnare una retribuzione in parte flessibile e proporzionale ai risultati dell'impresa?	91,0
	SE IL TITOLARE GLIELO PROPONESSE, SAREBBE DISPOSTO A:	LEI PROPORREBBE AI SUOI LAVORATORI DI:	
87,2	Partecipare attivamente nel suggerire e realizzare innovazioni che nascono da idee e problemi emersi durante il lavoro?	Partecipare attivamente nel suggerire e realizzare innovazioni che nascono da idee e problemi emersi durante il lavoro?	96,0
56,2	Partecipare al finanziamento di progetti innovativi dell'impresa in cui lavora, partecipando poi proporzionalmente ai risultati?	Partecipare al finanziamento di progetti innovativi dell'impresa in cui lavora, partecipando poi proporzionalmente ai risultati?	45,6

MOL
MONITOR SUL LAVORO

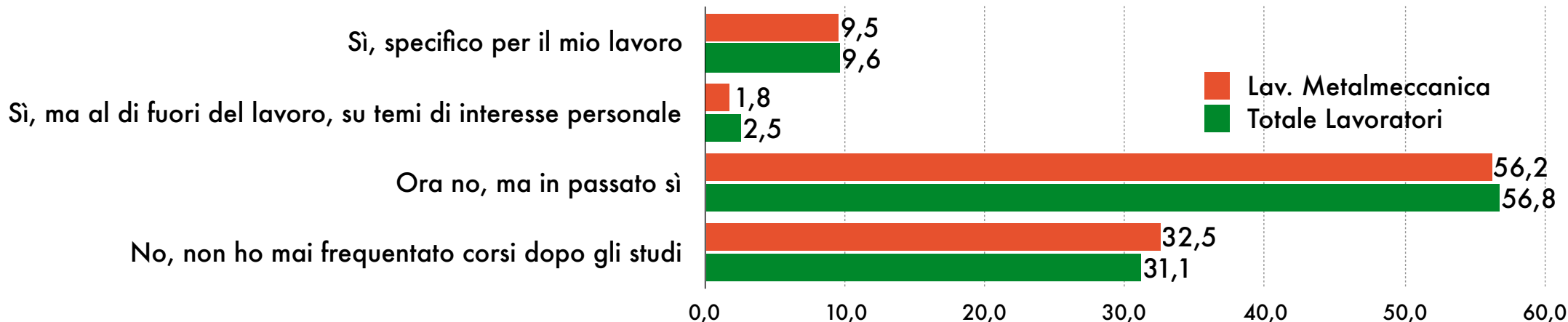
SODDISFAZIONE PER IL PROPRIO LAVORO

Totale Lavoratori	Lavoratori Metalmeccanica	IL CLIMA NELL'IMPRESA		Imprenditori Federmeccanica
72,1	79,9	Mi sento a "casa" all'interno dell'impresa	All'interno dell'impresa c'è un buon clima nei rapporti	70,0
77,8	78,9	Ho buoni amici al lavoro	Fra i lavoratori c'è un clima di amicizia	64,0
63,1	70,7	Al lavoro ho opportunità di apprendere e crescere	I lavoratori hanno opportunità di apprendere e crescere	90,0
64,6	69,1	Non penso di perdere il mio posto di lavoro nei prossimi mesi	Non pensano di perdere il lavoro nei prossimi mesi	65,0
57,1	69,1	Il titolare è attento alle problematiche dei lavoratori come me	Sono attento alle problematiche dei singoli lavoratori	94,0
61,4	67,7	Il titolare sa coinvolgere bene rispetto agli obiettivi che vuole raggiungere	So coinvolgerli bene rispetto agli obiettivi che voglio raggiungere	68,7
54,4	66,7	Sono pagato adeguatamente per il lavoro che svolgo	Sono pagati adeguatamente per il lavoro che svolgono	71,9
48,5	57,6	Il mio lavoro offre buone prospettive per la crescita professionale	Il loro lavoro offre buone prospettive per l'avanzamento di carriera	58,0

MOL: BAROMETRO DEL CLIMA AZIENDALE (%)



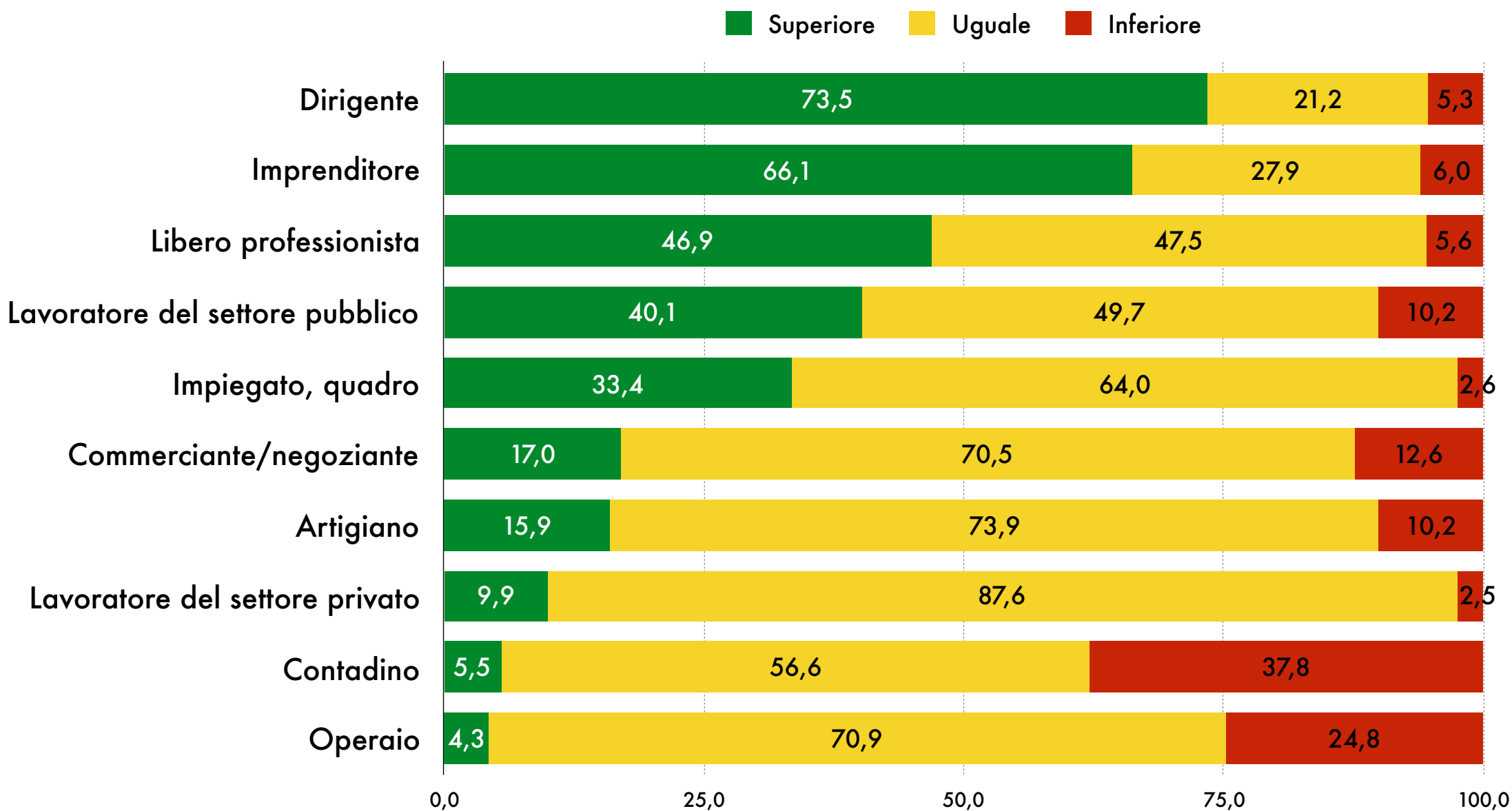
FREQUENZA ATTUALE A UN CORSO DI FORMAZIONE



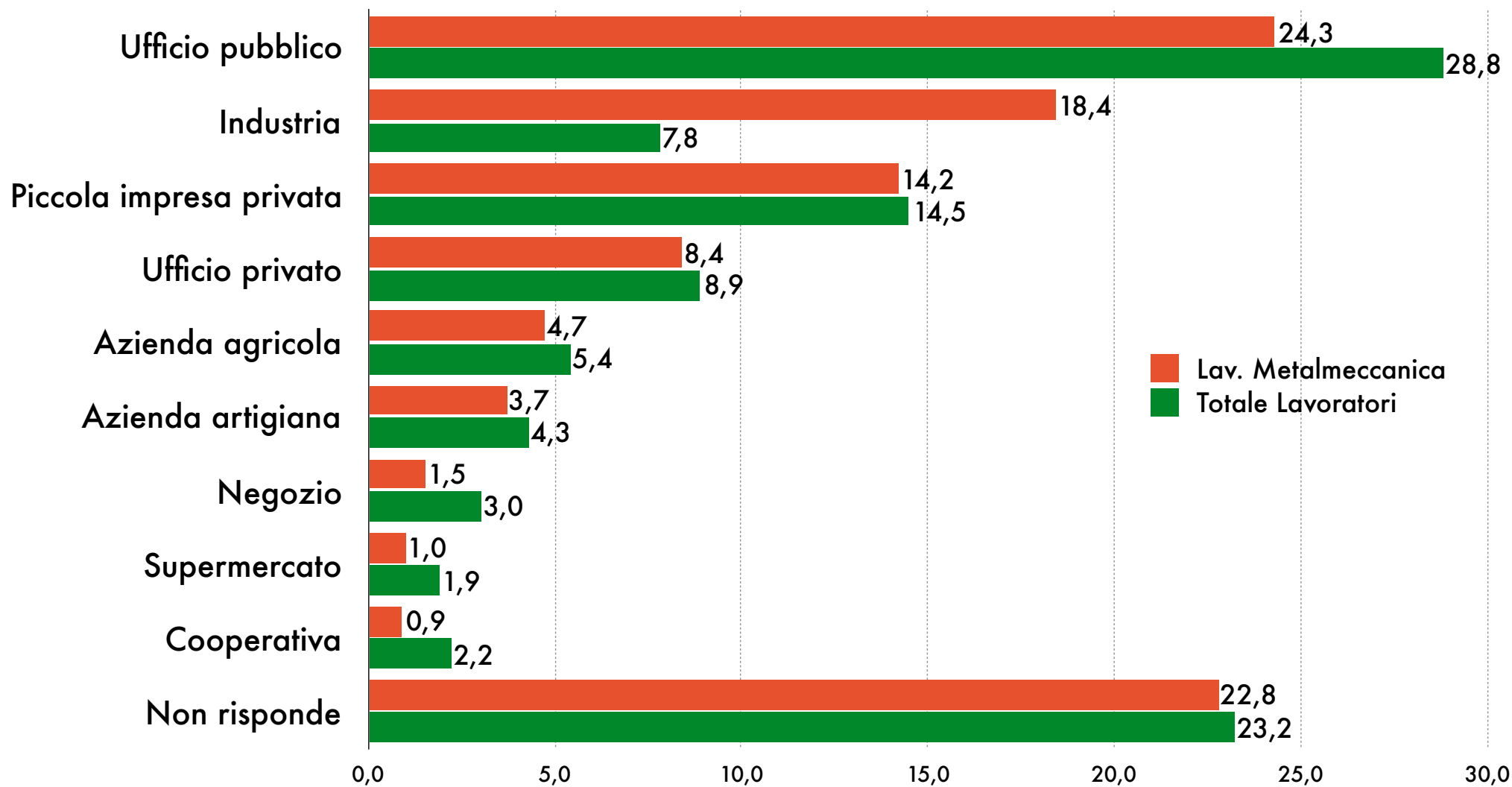
Totale Lavoratori	Lavoratori Metalmeccanica	LEI RITIENE CHE FREQUENTARE UN CORSO DI FORMAZIONE SIA UN'ESPERIENZA:	LEI RITIENE CHE FAR FREQUENTARE AI SUOI DIPENDENTI UN CORSO DI FORMAZIONE SIA UN'ESPERIENZA:	Imprenditori Federmeccanica
62,0	57,7	Utile a livello personale in generale, anche per le opportunità che mi potrebbe dare oltre al mio lavoro attuale	Utile a livello personale in generale, anche per le opportunità che potrebbe dare oltre il lavoro attuale	52,0
21,7	25,7	Utile per accrescere le mie opportunità in azienda	Utile per accrescere le opportunità in azienda	45,0
10,0	9,2	Poco utile, non credo mi darebbe più opportunità	Poco utile, non credo darebbe loro più opportunità	2,0
6,3	7,3	Inutile, sarebbe solo una perdita di tempo e denaro	Inutile, sarebbe solo una perdita di tempo e denaro	1,0

MOL
MONITOR SUL LAVORO
PRESTIGIO DEL LAVORO

MOL: IL PRESTIGIO SOCIALE DELLE PROFESSIONI (Lav. Metalmeccanica; %)



MOL: I LUOGHI DI LAVORO PREFERITI (%)



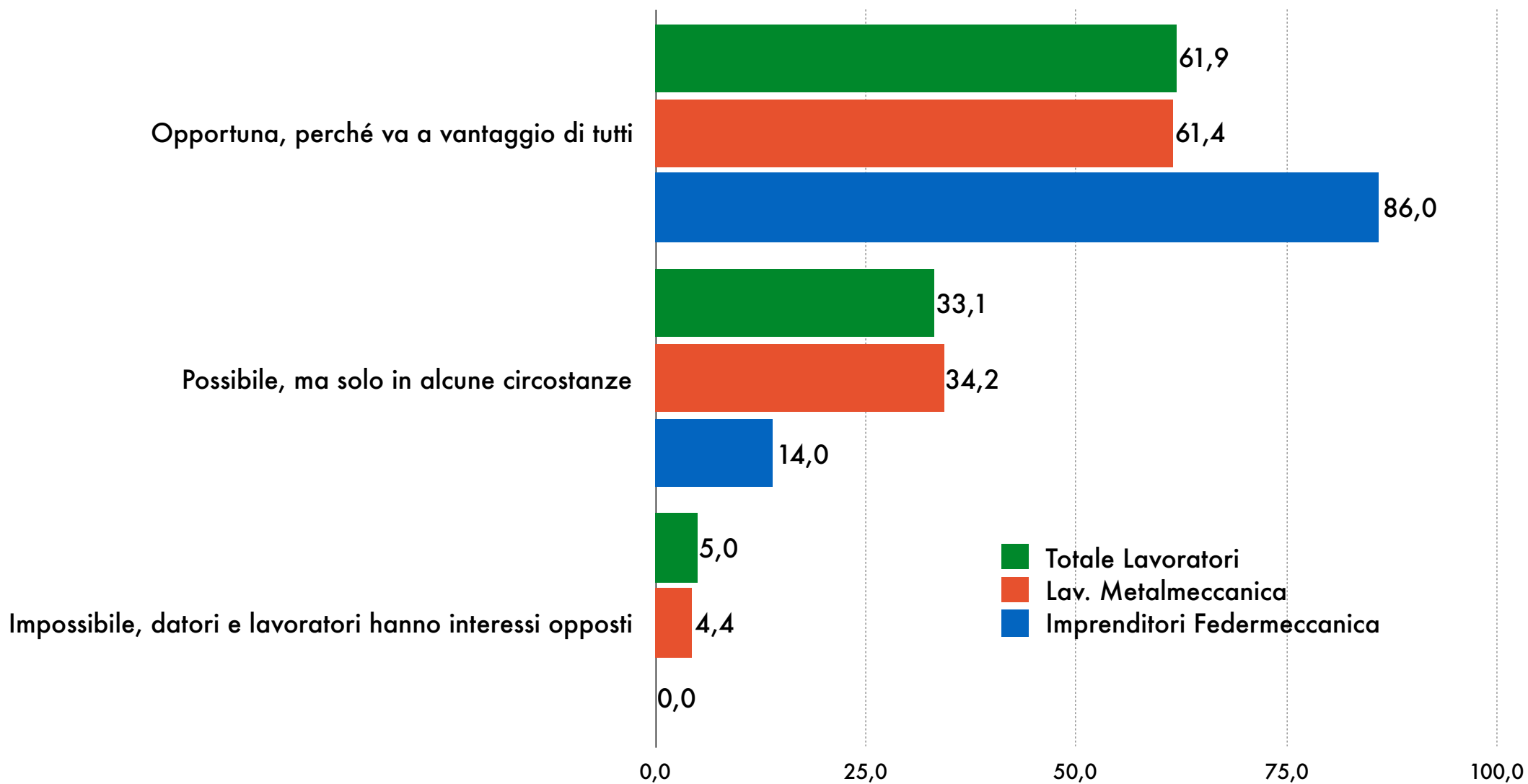
MOL
MONITOR SUL LAVORO

LAVORO

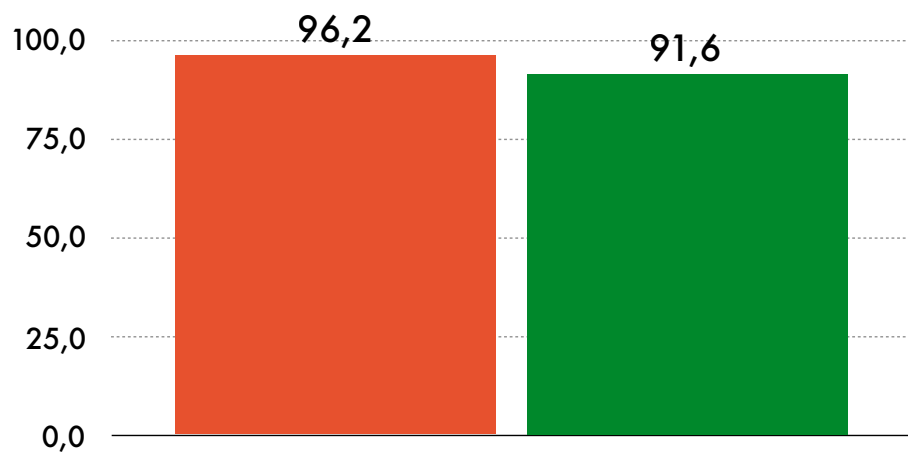
MOL: LA GIUSTIZIA SOCIALE SUL LAVORO (%)

Totale Lavoratori	Lavoratori Metalmeccanica	PENSANDO AL LAVORO IN GENERALE, SECONDO LEI È PIÙ GIUSTO CHE	Imprenditori Federmeccanica
57,6	59,5	<p>MERITOCRATICI I più preparati professionalmente devono essere pagati più degli altri</p>	66,3
36,5	33,5	<p>MERITO-SOLIDALI A tutti sia data la possibilità di una preparazione professionale, poi ognuno deve darsi da fare da sé</p>	33,7
5,9	7,0	<p>EGUALITARISTI Tutti devono essere pagati in modo simile, indipendentemente dalla preparazione professionale</p>	0

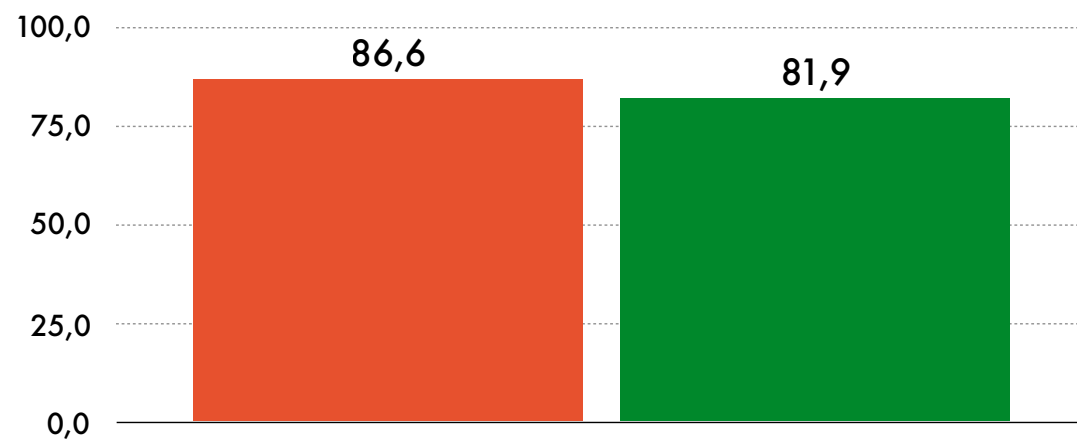
MOL: LA COLLABORAZIONE FRA LAVORATORI E DATORI (%)



MOL: LA PARTECIPAZIONE FRA LAVORATORI E DATORI (%)

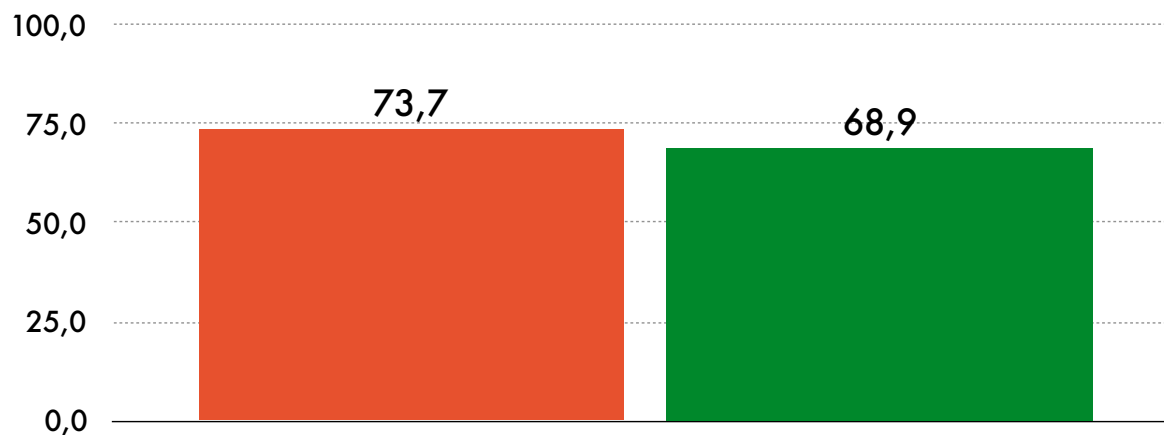


L'azienda è un valore anche per il territorio



L'azienda è un bene comune, dei proprietari e dei lavoratori

■ Lav. Metalmeccanica ■ Totale Lavoratori

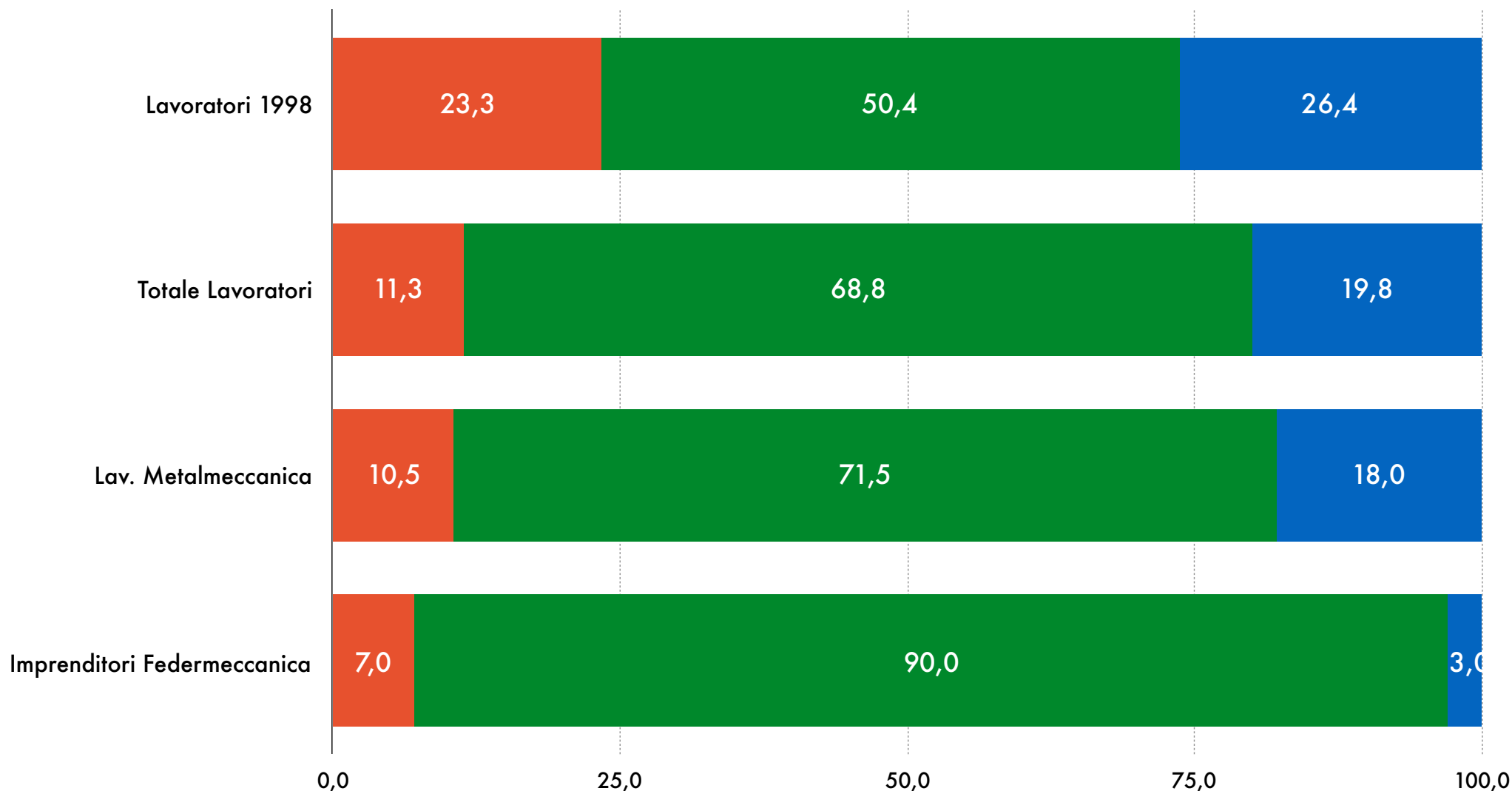


I lavoratori dovrebbero poter condividere le decisioni dell'azienda

MOL
MONITOR SUL LAVORO
RELAZIONI SUL LAVORO

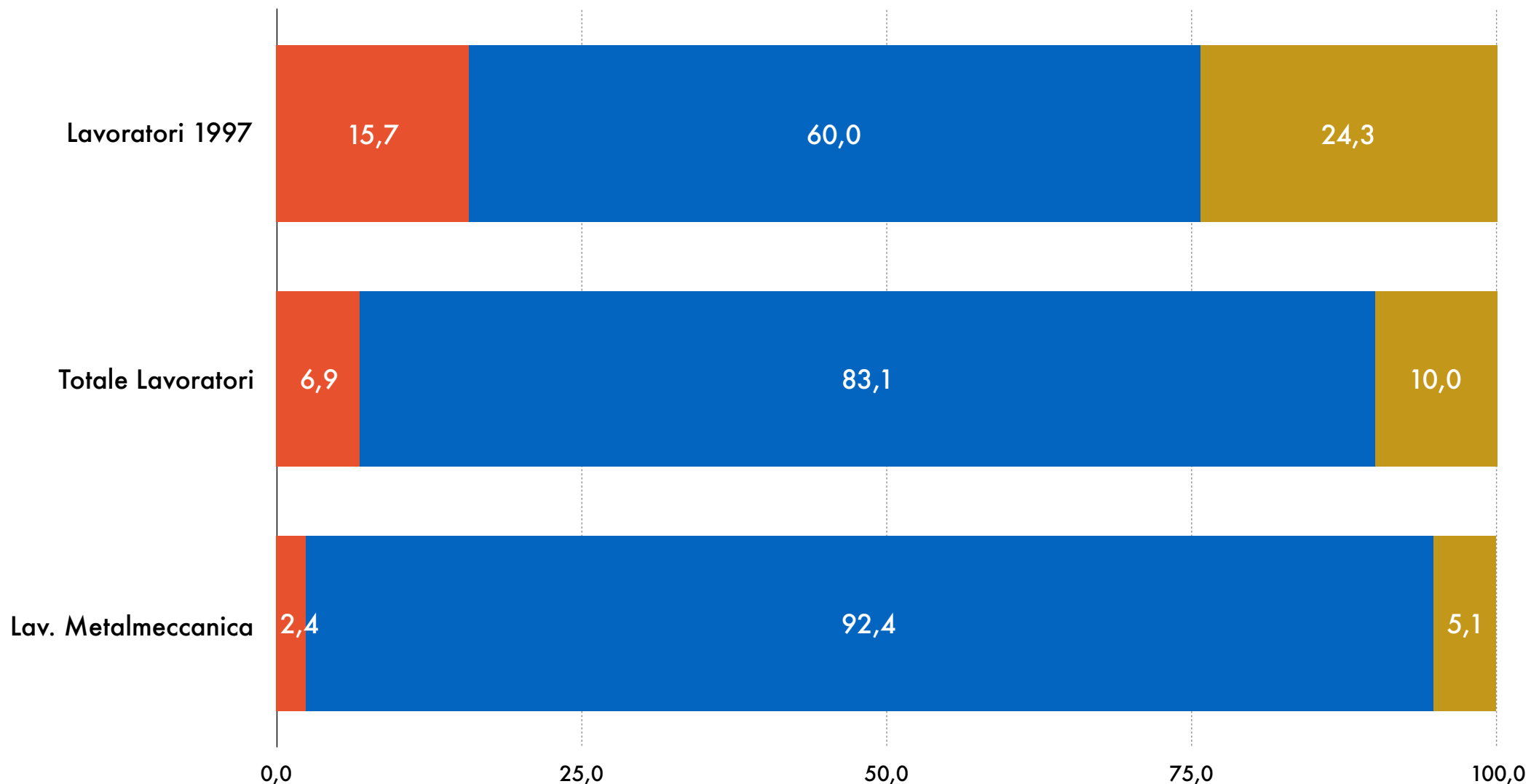
MOL: I LIVELLI DELLA CONTRATTAZIONE (%)

■ Esclusivamente aziendale ■ In parte nazionale, ma con molta autonomia aziendale ■ Esclusivamente nazionale



MOL: MIGLIORARE LE PROPRIE CONDIZIONI (%)

■ Partecipando alle iniziative collettive di rivendicazione ■ Facendo bene il proprio lavoro in azienda ■ Cercando migliori occasioni di lavoro





MOL
MONITOR SUL LAVORO

FUORI CLASSE
LAVORATORI E RAPPRESENTAZIONI DEL LAVORO



Daniele Marini
Università di Padova
Direttore Scientifico Community Media Research