



**SCUOLE
E IMPRESE
INSIEME
PER FORMARE
I GIOVANI**

TRAINEESHIP

MIUR-INDIRE-FEDERMECCANICA

Alternanza Scuola Lavoro: perché è importante?

L'alternanza è un'esperienza formativa che modifica la tradizionale modalità teorica di acquisizione delle competenze fondandola sull'integrazione tra il mondo dell'istruzione e quello del lavoro. Favorisce un apprendimento attivo, consapevole e contribuisce all'incremento dell'occupabilità dei giovani. L'alternanza scuola lavoro è un investimento lungimirante per le imprese.

Gli attori cruciali che garantiscono la qualità dell'esperienza sono scuola, azienda e associazione industriale.

Traineeship: cos'è?

Traineeship è un programma di alternanza scuola lavoro promosso all'interno del Protocollo Federmeccanica – MIUR del Giugno 2014 e sviluppato con la collaborazione di INDIRE e delle associazioni industriali. Nato con l'obiettivo di orientare la messa a regime dell'alternanza formativa in Italia, si svolge in 18 Regioni italiane, risultando, a tutti gli effetti un progetto di rilevanza nazionale. Coinvolge 50 istituti tecnici e professionali, 200 classi, 5.000 studenti e 600 docenti. Prevede due fasi: la prima, di coprogettazione dei percorsi triennali di alternanza con il coinvolgimento delle 50 scuole e delle aziende partner, ad oggi 107 in tutta Italia. La seconda, alla quale ogni azienda è invitata a prendere parte, prevede il coinvolgimento di un numero più ampio di imprese disponibili ad accompagnare gli studenti nel loro percorso formativo.

Traineeship: quali elementi distintivi?

Progettazione congiunta azienda-scuola dei percorsi triennali di alternanza, che prevedono anche la valutazione delle competenze acquisite dai ragazzi;

Almeno 400 ore di formazione on the job: il progetto intende promuovere il real work based learning rispetto ai vari metodi previsti dalla legge per realizzare l'alternanza;

Supporto tecnico alla coprogettazione e alla definizione degli accordi scuola impresa, per facilitare lo sviluppo di una prassi efficace e consolidata;

Modello di certificazione delle competenze sperimentale riconosciuto da tutta la filiera metalmeccanica;

Coinvolgimento dell'intera classe: come previsto dalla legge, l'alternanza è obbligatoria per gli studenti della scuola secondaria superiore. Nell'ambito del progetto si sperimenterà un sistema di rotazione tra classi per consentire a tutti i ragazzi di vivere l'esperienza in azienda.



Traineeship: perché aderire?

Alle aziende è richiesta la disponibilità ad ospitare i ragazzi delle scuole partecipanti a Traineeship, sulla base di un **progetto di sviluppo delle competenze professionali e relazionali** già definito nelle sue linee essenziali ma che può essere adattato in funzione delle caratteristiche della singola azienda ospitante.

Nei mesi scorsi, in coerenza con le esigenze del settore produttivo locale, le scuole e le aziende partner hanno collaborato per:

- scegliere le competenze da sviluppare in *stage*;
- definire le prestazioni che lo studente potrà realizzare in azienda;
- definire i parametri di misurazione delle prestazioni.

Questi progetti di alternanza, validati dalle aziende che hanno collaborato alla progettazione, vengono messi a disposizione delle imprese interessate a ospitare gli studenti: è possibile intervenire sui contenuti, adeguandoli alle caratteristiche della singola azienda, così come può essere concordato il calendario dello *stage* e la durata della permanenza. La presenza di un progetto già strutturato e organizzato in funzione dei bisogni aziendali è un utile punto di partenza, per ottimizzare i tempi e confrontarsi su un'ipotesi di lavoro concreta.

Le aziende che metteranno a disposizione una o più postazioni durante tutto l'anno, potranno ospitare un numero elevato di studenti tramite la rotazione degli stessi, valutando, in questo modo, un numero maggiore di potenziali candidati.

Traineeship: quali impegni?

Partecipando al progetto, l'impresa si impegna ad ospitare uno o più studenti per la durata del tirocinio, condividendo il progetto formativo con la scuola e nominando un tutor che supervisionerà l'attività dello studente in azienda. Insieme al tutor della scuola, il tutor aziendale definisce le modalità con cui lo studente sarà accompagnato e valutato nel corso della sua esperienza.

Con la firma della convenzione tra azienda e scuola, si ribadisce che sono a carico dell'azienda i soli obblighi relativi alla tutela della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro. Sono a carico della scuola, la formazione generale e l'assicurazione INAIL.

Traineeship: quali vantaggi per le imprese?

Miglioramento della competitività: l'alternanza formativa è di stimolo all'innovazione grazie alla conoscenza reciproca tra sistema educativo e produttivo; la collaborazione con le scuole del territorio assume un ruolo strategico nella crescita competitiva dello stesso e quindi anche dell'azienda che in esso opera;

Creazione di "Valore Condiviso" e ritorno in termini di immagine: l'azienda beneficerà di un positivo effetto reputazionale, conseguenza della funzione sociale rivestita; avrà la possibilità di farsi conoscere non solo per i propri prodotti ma anche per i propri valori, la propria *mission* e la propria metodologia di lavoro;

Pre-selezione dei talenti: è il vantaggio più immediato; consente, infatti, di poter seguire la formazione di un ragazzo nell'arco dell'intero triennio, fino alla quinta classe;

Riduzione del gap di competenze (attese) tra domanda e offerta di lavoro: nel medio-lungo periodo l'alternanza contribuisce ad allineare le competenze richieste dalle imprese con quelle effettivamente formate a scuola; ciò consente di poter disporre di una forza lavoro più qualificata, già con una certa esperienza e professionalità.

Sicurezza in azienda: i ragazzi in alternanza sono formati dalla scuola per la parte generale, valida per 5 anni, e sono più consapevoli dell'importanza di utilizzare i DPI.



*Ministero dell' Istruzione,
dell'Università e della Ricerca*

www.istruzione.it

**IND
IRE** ISTITUTO
NAZIONALE
DOCUMENTAZIONE
INNOVAZIONE
RICERCA EDUCATIVA

www.indire.it



FEDERMECCANICA

www.federmeccanica.it

TRAINEESHIP

MIUR-INDIRE-FEDERMECCANICA