

06



DENTRO IL RINNOVAMENTO



FEDERMECCANICA

FEDMEC

DENTRO IL RINNOVAMENTO



Dentro il Rinnovamento.

Immagini reali delle Persone all'opera
nelle Imprese.

Dare voce ai protagonisti.

Raccontare i vantaggi dei nuovi
strumenti con testimonianze dei
diretti interessati.

Il Rinnovamento è vero, è vivo.

CAMBIARE INSIEME

FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE

formazione per crescere



“Soddisfazione psicologica, motivazione a crescere, possibilità di contribuire alla competitività aziendale sono sicuramente tra i benefici collegati alla formazione. Personalmente solo nell’ultimo anno ho seguito corsi di formazione su vari temi tra i quali la sicurezza, il nuovo GDPR e il nuovo Codice degli appalti. È indubbio che tramite un aggiornamento continuo è possibile svolgere il proprio lavoro con maggiore efficienza”

Maurizio 38 anni
Impiegato tecnico Ufficio gare
Faver S.p.A.



“La Slim ha sempre pianificato ed attuato programmi formativi per accrescere professionalità e competenze. Nell’ultimo biennio è stato dato maggiore impulso a tali attività ed è stato adottato un software che identifica e programma, per ogni figura professionale, le necessità formative, oltre ad essere utilizzato per la registrazione del training. Anch’io ho svolto un percorso formativo molto potenziato rispetto al passato”

Ascenzo 63 anni
HR Manager
Slim Aluminium S.p.A.



ANGELO PO GRANDI CUCINE S.P.A.
AS LABRUNA S.R.L.
FAVER S.P.A.
INPECO S.P.A.
ITALDESIGN S.P.A.
SCAME PARRE S.P.A.
SCHAEFFLER S.R.L.
SLIM ALUMINIUM S.P.A.

“La formazione è un tassello fondamentale per il miglioramento continuo delle performance personali e, quindi, aziendali. La formazione porta sempre ad una crescita professionale, che contribuisce ad aumentare la consapevolezza di se stessi e allo sviluppo del proprio ruolo all’interno dell’azienda con conseguente soddisfazione e realizzazione personale. La formazione è la chiave dell’innovazione”

Matteo 22 anni
Tecnologo di stampaggio
Scame Parre S.p.A.



FEDMEC

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

il benessere che conviene



“Il welfare aziendale consente di poter usufruire di beni e servizi per sé e la famiglia. La piattaforma aziendale a disposizione dei lavoratori offre una serie di opportunità tra cui poter scegliere in base alle proprie esigenze con anche un notevole vantaggio economico”

Marco 33 anni
Assemblaggio meccanico
Inpeco S.p.A.



ANGELO PO GRANDI CUCINE S.P.A.
AS LABRUNA S.R.L.
FAVER S.P.A.
INPECO S.P.A.
ITALDESIGN S.P.A.
SCAME PARRE S.P.A.
SCHAEFFLER S.R.L.
SLIM ALUMINIUM S.P.A.

“Quelle dei flexible benefits sono iniziative che puntano a migliorare il benessere dei lavoratori e delle loro famiglie, danno ampie possibilità di impiego del proprio premio e permettono di abbattere il cuneo fiscale, sia per il dipendente che per l'azienda”

Stefania 39 anni
Addetta comunicazione
Scame Parre S.p.A.



“Sicuramente il welfare rappresenta un aiuto economico che permette al lavoratore di migliorare la propria vita privata. Contribuisce a far muovere l'economia senza dimenticare che servizi e prestazioni erogati godono di agevolazioni fiscali”

Lucia 58 anni
IT Specialist
Italdesign S.p.A.



PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE

valore economico e sociale



“MètaSalute offre un’assistenza integrativa di quella del Servizio Sanitario Nazionale e permette un notevole risparmio per quanto concerne le spese sostenute per sé e per i familiari a carico per visite specialistiche o altre prestazioni erogate dai diversi studi medici in convenzione”

Emanuela 42 anni
Ufficio amministrazione
AS Labruna S.r.l.



ANGELO PO GRANDI CUCINE S.P.A.
AS LABRUNA S.R.L.
FAVER S.P.A.
INPECO S.P.A.
ITALDESIGN S.P.A.
SCAME PARRE S.P.A.
SCHAEFFLER S.R.L.
SLIM ALUMINIUM S.P.A.



“Il Fondo mètaSalute offre il vantaggio di poter ridurre o azzerare le spese per diverse prestazioni sanitarie sia in presenza di patologie sia attraverso i “pacchetti” per fare prevenzione. È, inoltre, dotato di un facile sistema di prenotazione ed è possibile estendere i benefici anche ai propri familiari”

Elena 41 anni
HR Administration Coordinator
Inpeco S.p.A.



“Il primo vantaggio è senza dubbio legato all’aspetto economico in quanto è possibile recuperare, totalmente o in parte, quanto speso per effettuare le prestazioni sanitarie presso tutte le strutture convenzionate. A questo si aggiunge l’altro effetto positivo che consiste nell’abbattimento delle liste d’attesa che invece caratterizzano, purtroppo, il nostro SSN”

Emmanuele 35 anni
Operatore robot di saldatura
Angelo Po Grandi Cucine S.p.A.



SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO
 FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA

pensare al futuro



“Tre sono i principali vantaggi che ho riscontrato in Cometa: 1. Capitale accantonato soggetto a fiscalità agevolata 2. Possibilità di aggiungere il contributo da parte dell’azienda 3. Rivalutazione del capitale con buoni risultati complessivi. La combinazione di questi tre fattori, ha permesso l’accumulo di un capitale superiore, a parità di condizioni, a quello ottenuto da colleghi e amici che avevano optato per soluzioni diverse”

Federico 33 anni
 Digitalizationspecialist
 Italdesign S.p.A.



“Oltre allo scopo principale del Fondo Cometa di poter accrescere la pensione derivante dal sistema obbligatorio con un importo aggiuntivo, ciò che all’epoca dell’adesione avevo apprezzato maggiormente era rappresentato dalla possibilità di avere diritto al contributo dell’azienda. Bisogna poi considerare anche il vantaggio legato alla tassazione fiscale agevolata”

Claudio 40 anni
 Tecnico assistenza e analisi fattibilità
 Scame Parre S.p.A.



ANGELO PO GRANDI CUCINE S.P.A.
 AS LABRUNA S.R.L.
 FAVER S.P.A.
 INPECO S.P.A.
 ITALDESIGN S.P.A.
 SCAME PARRE S.P.A.
 SCHAEFFLER S.R.L.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.

“Sicuramente il vantaggio maggiore derivante dall’adesione al fondo Cometa è costituito dalla possibilità di integrare il trattamento pensionistico del sistema pubblico, che come noto non garantisce livelli elevati. Altro aspetto da tenere in grande considerazione è quello fiscale dal momento che è previsto un regime agevolato sulle prestazioni”

Giuseppe 27 anni
 Magazziniere
 Inpeco S.p.A.



PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS
ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO

cultura della prevenzione



“La mia opinione, per quanto vedo quotidianamente, è che qui in azienda ci sia un'attenzione sopra la media per la sicurezza e le procedure. Lo vedo continuamente come una priorità anche a livello della formazione che tutti, inclusi i neoassunti, sono tenuti a seguire. L'attenzione per questi temi è un punto che percepisco come condiviso da tutti i colleghi”

Roberto 60 anni
BIW & Trim Operator
Italdesign S.p.A.



ANGELO PO GRANDI CUCINE S.P.A.
AS LABRUNA S.R.L.
FAVER S.P.A.
INPECO S.P.A.
ITALDESIGN S.P.A.
SCAME PARRE S.P.A.
SCHAEFFLER S.R.L.
SLIM ALUMINIUM S.P.A.



“La Faver ci mette a disposizione tutti i DPI necessari e ci accompagna nella formazione dedicata. A noi sta saper trarre il massimo beneficio da tutto ciò e lavorare con senso di responsabilità e costante attenzione sui macchinari durante l'attività lavorativa”

Francesco 52 anni
Operaio calandratore Divisione Costruzioni
Meccaniche
Faver S.p.A.



“In Inpeco la cultura della sicurezza è un obiettivo importante per tutti. Il nostro modello prevede l'analisi dei rischi per ogni mansione e la conseguente azione di riduzione del rischio con i giusti strumenti di protezione individuale. In caso di fornitura di DPI vengono organizzati dei corsi di formazione e fornita la documentazione di istruzione; vengono fatti anche corsi di formazione generale e specifica mirati alla singola funzione”

Alessandro 36 anni
General service coordinator
Inpeco S.p.A.



FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
 SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO

generare valore condiviso



“La ridefinizione degli indicatori per il PdR, prevista dal rinnovo del contratto di secondo livello per il triennio 2018-2020, ha tenuto conto delle nuove norme favorendo la conversione volontaria in welfare. In questo modo consente sia di rafforzare la volontà del personale di perseguire al meglio i risultati aziendali che di sostenere il potere d’acquisto dei collaboratori contribuendo a migliorare la qualità della vita personale e familiare”

Giuseppe Savino 53 anni
 Human Resources & Organization Director
 Italdesign S.p.A.



“Gli effetti positivi del PdR sono molteplici. Ha una funzione incentivante, motivazionale, aggiunge reddito ai lavoratori. Inoltre, è uno strumento che agevola la condivisione dei risultati, coinvolge tutta l’azienda, valorizza le competenze e l’eccellenza contribuendo a realizzare un clima aziendale collaborativo ed inclusivo. Altro vantaggio non trascurabile è la possibilità di convertire il PdR in welfare”

Federico Morello 58 anni
 Amministratore Delegato
 Inpeco S.p.A.



ANGELO PO GRANDI CUCINE S.P.A.
 AS LABRUNA S.R.L.
 FAVER S.P.A.
 INPECO S.P.A.
 ITALDESIGN S.P.A.
 SCAME PARRE S.P.A.
 SCHAEFFLER S.R.L.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.

“Caratteristica distintiva di Schaeffler è la tensione costante al miglioramento continuo della propria efficacia ed efficienza produttiva. Il PdR consente di perseguire l’allineamento dei collaboratori rispetto al paradigma culturale aziendale, alle sue priorità ed agli specifici obiettivi permettendo di motivare e coinvolgere i lavoratori incentivandone il contributo”

Luca Resnati 46 anni
 Human Resources Director
 Schaeffler S.r.l.





FEDERMECCANICA

FEDMEC

Piazzale B. Juarez 14 – 00144 Roma – Tel. 06 59.25.446

www.federmeccanica.it

