

04



DENTRO IL RINNOVAMENTO



FEDERMECCANICA

FEDMEC

DENTRO IL RINNOVAMENTO



Dentro il Rinnovamento.

Immagini reali delle Persone all'opera
nelle Imprese.

Dare voce ai protagonisti.

Raccontare i vantaggi dei nuovi
strumenti con testimonianze dei
diretti interessati.

Il Rinnovamento è vero, è vivo.

CAMBIARE INSIEME

FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
 SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE

formazione per crescere



“Ritengo che quando i lavoratori ricevono la formazione adeguata si sentono maggiormente apprezzati sul luogo di lavoro e ciò comporta un duplice effetto in termini personali, come miglioramento del morale, e in termini collettivi sul piano della produttività”

Francesco 25 anni
 Mes Assistant
 Slim Aluminium S.p.A.



“L'importanza strategica della formazione sia per l'azienda che per i lavoratori è innegabile. Un continuo percorso formativo è indispensabile per accrescere le proprie competenze professionali ma è anche utile per trovare nuovi stimoli e aumentare la propria motivazione anche nel confronto con gli altri”

IWAN 42 anni
 Conduttore di linea
 Silgan White Cap Italia S.r.l.



ASA S.R.L.
 D'ARCO LAZZARINI S.R.L.
 KEYLINE S.P.A.
 ICAPLANTS S.R.L. (ICAPGROUP)
 PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
 SILGAN WHITE CAP ITALIA S.R.L.
 SIMEM S.P.A.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.
 SOCOMEC GROUP

“In un'impresa come ASA in cui il 65% dei collaboratori sono in possesso di laurea e il 30% di diploma superiore, il successo si raggiunge valorizzando le competenze di ciascuno e portandone alla luce il talento. La formazione, in tutte le sue modalità, diviene uno strumento imprescindibile per consentire un allineamento delle conoscenze ai processi di sviluppo aziendale nel segno dell'eccellenza”

Lucio Zaghetto 65 anni
 Scientific & Educational Director
 Asa S.r.l.



ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

il benessere che conviene



“I flexible benefits sono importi che vanno ad accrescere il reddito anche se indirettamente. Infatti essi possono essere erogati come buoni carburante o in tante altre forme ugualmente vantaggiose per soddisfare esigenze proprie o della famiglia”

Alessandro 32 anni
Time Management
Slim Aluminium S.p.A.



“Sicuramente gli sgravi fiscali costituiscono un vantaggio per azienda e lavoratore da cui deriva un più ampio potere d’acquisto per la somma messa a disposizione. Fondamentale, inoltre, è la stipula di convenzioni per finalità utili alla persona. Tale strumento, in generale, contribuisce ad alimentare i consumi a vantaggio della nostra economia.”

Fabio 25 anni
Tecnico riparatore post-vendita
Socomec Group



ASA SRL
D'ARCO LAZZARINI SRL
KEYLINE S.P.A.
ICAPLANTS S.R.L. (ICAPGROUP)
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL
SIMEM S.P.A.
SLIM ALUMINIUM S.P.A.
SOCOMEK GROUP

“Per un’azienda come la nostra, dove il sistema di welfare aziendale è già da tempo volto a migliorare la gestione delle risorse umane in un’ottica di conciliabilità famiglia-lavoro, i flexible benefits hanno reso più completa l’offerta di prestazioni individuali. Il vantaggio di questo strumento sta nell’essere di stimolo alla produttività, garantendo ai lavoratori un sostegno salariale e una maggiore capacità di gestire le necessità personali e familiari”

Mariacristina Gribaudi 58 anni
Amministratore unico
Keyline S.p.A.

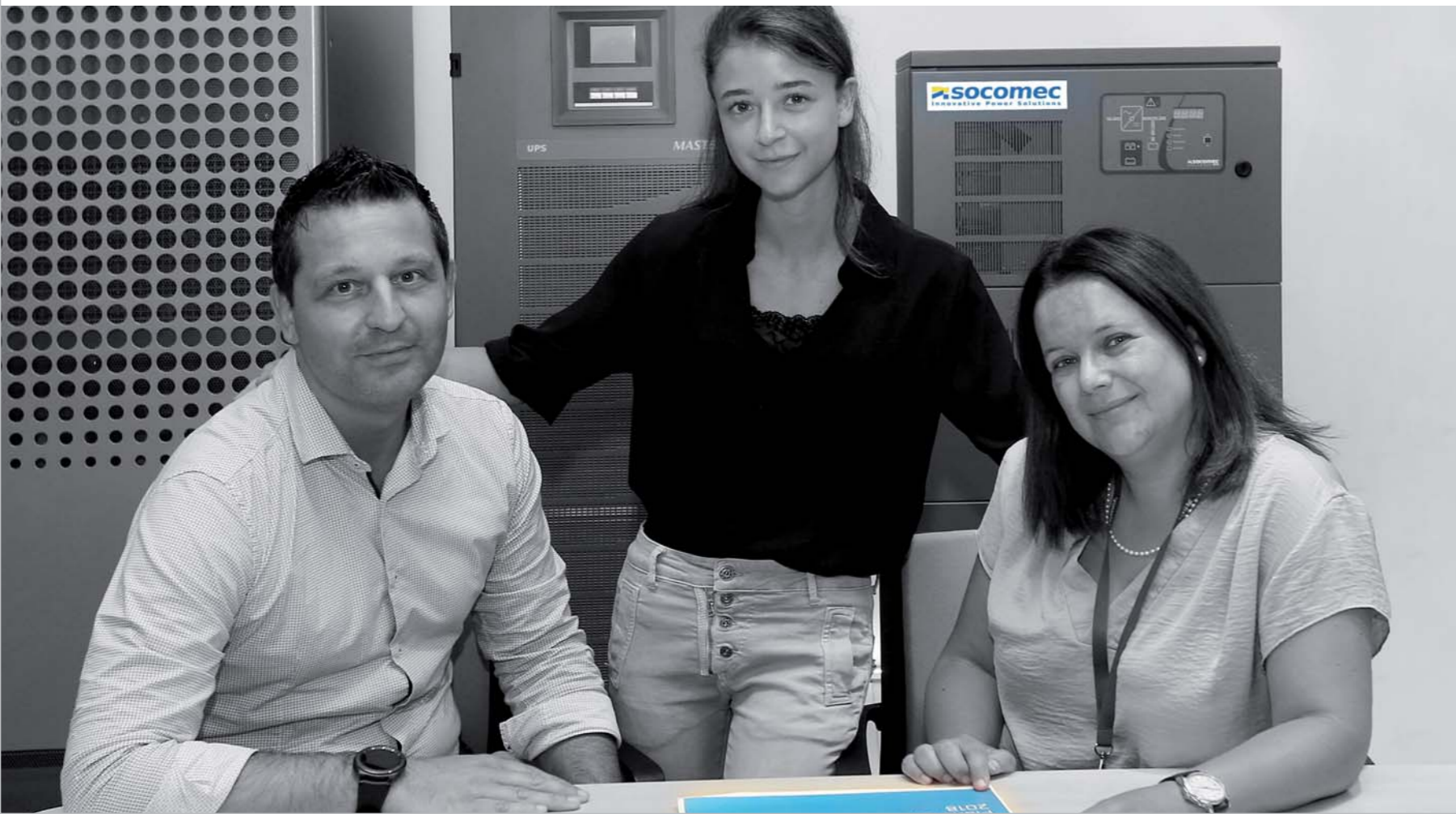


FEDMEC

PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO
PREMIO DI RISULTATO
FORMAZIONE
FLEXIBLE BENEFITS

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE

valore economico e sociale



“mètaSalute è una forma di assistenza sanitaria integrativa che dal 2017 è gratuita per tutti i lavoratori, perché interamente a carico delle aziende. L’assistenza sanitaria viene erogata al dipendente e a tutti i suoi familiari a carico, determinando un notevole risparmio e conseguente tutela del reddito”

Michela 34 anni
Impiegata ufficio acquisti
Simem S.p.A.



ASA SRL
D'ARCO LAZZARINI SRL
KEYLINE S.P.A.
ICAPLANTS S.R.L. (ICAPGROUP)
PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL
SIMEM S.P.A.
SLIM ALUMINIUM S.P.A.
SOCOMECC GROUP



“Il vantaggio principale per il lavoratore consiste nella possibilità di accedere ad una serie di prestazioni sanitarie a condizioni davvero convenienti con una particolare attenzione all’aspetto della prevenzione con specifici ‘pacchetti’”

Antonio 40 anni
impiegato marketing di prodotto
Socomec Group



“I vantaggi legati a mètaSalute sono estremamente importanti in quanto permettono a tutti di usufruire di servizi sanitari che non sempre il SSN riesce a fornire. Consente di accedere a servizi privatistici che non tutti possono permettersi per i costi elevati. La salute è il bene più importante, e questo strumento aiuta a tutelarla”

Giorgio 62 anni
Settore vendite
Slim Aluminium S.p.A.



SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO
 FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO MÈTASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA

pensare al futuro



“Il tasso di rivalutazione del TFR (legato alle dinamiche del costo vita), risulta ormai inadeguato in relazione ai diversi obiettivi di accrescimento del capitale di ognuno anche alla luce delle regole pensionistiche. La previdenza integrativa riduce questo problema grazie alla possibilità di scelta tra vari profili di investimento e anche Cometa rende disponibili numerosi comparti tra i quali è possibile trovare più adatto”

Michele 42 anni
 Ing. Area tecnica
 Pagano & Ascolillo S.p.A.



ASA SRL
 D'ARCO LAZZARINI SRL
 KEYLINE S.P.A.
 ICAPLANTS S.R.L. (ICAPGROUP)
 PAGANO & ASCOLILLO SPA
 SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL
 SIMEM S.P.A.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.
 SOCOMEC GROUP



“Il vantaggio principale derivante dall’adesione al Fondo Cometa riguarda la possibilità di integrare la pensione del sistema pensionistico pubblico. Inoltre, la tassazione agevolata prevista per le prestazioni e il contributo da parte del datore di lavoro rendono, nel complesso, l’iscrizione a Cometa una buona opportunità per guardare al proprio futuro con maggiore serenità”

Davide 45 anni
 Fresatore
 ICAPLants s.r.l. (ICAPGROUP)



“Sono iscritta al Fondo Cometa da quasi 20 anni e devo dire che offre diversi vantaggi quali il beneficio fiscale per la deduzione dei contributi versati, la tassazione agevolata dei rendimenti, la possibilità di richiedere un’anticipazione delle quote versate, a determinate condizioni e, soprattutto, un contributo anche da parte del datore di lavoro”

Carla 70 anni
 Human Resources Department
 Slim Aluminium S.p.A.



PREMIO DI RISULTATO
 FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
SICUREZZA SUL LAVORO

cultura della prevenzione



“La sicurezza sul lavoro è molto importante. Se sul lavoro si fa una buona prevenzione adottando misure adeguate è possibile ridurre al minimo gli infortuni e le malattie professionali. Prevenzione è sinonimo di sicurezza e quindi di vita”

Pasquale 45 anni
 meccanico scroll
 Silgan White Cap Italia S.r.l.



“Sicurezza sui luoghi di lavoro non è solo protezione mediante l'utilizzo corretto dei DPI, ma è anche formazione del personale. È importante che ogni individuo sia al corrente dei comportamenti da tenere per garantire la propria incolumità e quella dei colleghi”

Francesco 35 anni (a sinistra)
 Dentatore meccanico
 D'Arco Lazzarini S.r.l.



ASA S.R.L.
 D'ARCO LAZZARINI S.R.L.
 KEYLINE S.P.A.
 ICAPLANTS S.R.L. (ICAPGROUP)
 PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
 SILGAN WHITE CAP ITALIA S.R.L.
 SIMEM S.P.A.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.
 SOCOMEC GROUP

“Safety First’ è, e deve essere sempre, l’imperativo categorico per tutti. I Sistemi di Gestione devono essere continuamente aggiornati e consolidati nel tempo. ‘Zero infortuni’ non è un miraggio ma un obiettivo da perseguire giorno dopo giorno, attraverso la stretta osservanza delle regole e la sorveglianza sistematica. Nella nostra azienda la segnalazione ‘del quasi infortunio’ è prassi da circa 15 anni”

Fabio Mazzenga 72 anni
 Dirigente/Procuratore
 Slim Aluminium S.p.A.



FORMAZIONE
 FLEXIBLE BENEFITS
 ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA FONDO METASALUTE
 PREVIDENZA COMPLEMENTARE FONDO COMETA
 SICUREZZA SUL LAVORO
 PREMIO DI RISULTATO

generare valore condiviso



“Un premio di risultato consente un orientamento di tutti i lavoratori verso obiettivi comuni. È una modalità per partecipare attivamente ai risultati aziendali che devono essere sfidanti e permettere la continua tensione al miglioramento. È anche uno strumento che alimenta la motivazione delle persone, apre ad un dialogo interno di condivisione di informazioni e sviluppo di idee per la crescita dell'azienda”

Alessandra Gregori 43 anni
 Responsabile risorse umane
 Socomec Group



ASA SRL
 D'ARCO LAZZARINI SRL
 KEYLINE S.P.A.
 ICAPLANTS S.R.L. (ICAPGROUP)
 PAGANO & ASCOLILLO S.P.A.
 SILGAN WHITE CAP ITALIA SRL
 SIMEM S.P.A.
 SLIM ALUMINIUM S.P.A.
 SOCOMEC GROUP

“Il premio di risultato rappresenta un utile fattore di motivazione perché stimola nel dipendente “orgoglio di impresa” e senso di appartenenza, oltre a mettere in luce le attitudini imprenditoriali con ricadute positive per il successo dell'intera azienda”

Roberto MARCHESINI 62 anni
 Amministratore delegato
 Asa S.r.l.



“Da un punto di vista strettamente economico costituisce un'ottima leva per motivare tutti i lavoratori a svolgere sempre meglio il proprio lavoro mentre, sotto un profilo più personale, quando si raggiunge un traguardo, rappresentato da un premio, significa che si è lavorato bene e ciò deve costituire motivo di orgoglio”

Fabio 36 anni
 Controllo qualità fonderia e piazzale materie prime
 Slim Aluminium S.p.A.





FEDERMECCANICA

FEDMEC

Piazzale B. Juarez 14 – 00144 Roma – Tel. 06 59.25.446

www.federmeccanica.it

